

- ★1月30日,三清集团荣获“全国政务公开管理先进单位”荣誉称号。
- ★2月3日,三清集团第一届次代代会暨2017年度总结表彰大会在婺源江西大酒店举行。
- ★2月5日,召开集团工会第三届一次职工(会员)代表大会,大会选举结果并报上饶市总工会批准,朱剑珍同志当选为三清集团工会主席。
- ★5月2日,索道公司服务管理部荣获上饶市妇联联合“巾帼文明岗”称号。
- ★3月7日,国家质检中心对索道进行三年一度的全面检验检测,索道公司顺利通过。
- ★4月3日,三爪仑观音景区荣获“2017年度”市级森林体验(养生)基地。
- ★5月24日上午,三清集团党总支、工会联合组织公司员工、入党积极分子及部分员工到横峰苏维埃旧址参观并根据旧址开展“传承红色基因,重铸企业精神”主题教育活动。
- ★6月20日,三爪仑白水洞景区苏维埃政府旧址已修复并正式对外开放。
- ★6月30日,集团工会与中国旅行社2017年度集团先进工作者赴内蒙蒙古呼伦贝尔大草原、满洲里+俄罗斯边境六日游。
- ★7月,由三清集团投资控股的河北邯郸桃李旅游开发有限公司正式成立。
- ★7月1日,索道公司共产党员张和荣,集团党总支委员梁庆江同志被中共三清山风景名胜区委员会授予“优秀共产党员”和“优秀党务工作者”荣誉称号。
- ★7月2日上午,韩正副总理乘坐海口红树林旅游区电动环保游船,对海南红树林旅游区有限公司东寨港红树林保护区进行调研。
- ★7月16日,全国政协副主席梁振英到海南省,实地调研海口红树林旅游区和全省规划和生态、自贸区建设等情况。
- ★7月15日,三清集团董事长陈斌聘请北京大学政府管理学院院长助理、教授、博士生导师郝俊为集团高级顾问。
- ★9月30日,由三清集团、福建省梅花山旅游发展有限公司和龙岩市古田旅游景区,共同投资建设的梅花山旅游步道云索道正式运营。
- ★10月1日,海南红树林旅游区恢复游船运营。
- ★10月,索道公司经过多次走访、实地考察为三清山人家村贫困户建设“初心鱼塘”,帮助村民脱贫致富。
- ★10月11日,集团董事长陈斌荣获“第十届中国旅游奖”最高奖项。
- ★10月14日,集团董事长陈斌荣获2017年度全省脱贫攻坚先进个人。
- ★10月22日,应国家索道协会邀请索道公司副总经理翁云峰作为标准化评审组成员对广州白云山索道进行标准化复审工作。
- ★10月23日,自贸区调研组到红树林考察。
- ★10月30日,索道公司委水萍同志摄影作品《天空竖道》、林森同志文学作品《六月的秘密》入选2018年《回眸与展望》纪念改革开放四十周年上饶市企业文化建设成果集刊。
- ★11月10日,三清山希尔顿度假酒店与江西航空强强联合,希尔顿酒店正式成为江西航空空勤人员疗养基地。
- ★11月20日,三清集团与河北邯郸市主导产业对接完成签约,标志着三清集团邯郸亲子小镇项目正式落户河北丛台区。
- ★11月21日,中宣部副部长、国务院新闻办公室主任徐麟到海南东寨港红树林考察。
- ★11月23日,三清集团旗下海口东寨港红树林旅游区荣获“海上旅游客运服务质量等级评定AAA单位”荣誉称号。
- ★11月27日,韩国济州市考察团到海南红树林开展国际湿地城市湿地保护修复考察交流。
- ★11月30日,上饶市委组织部分副部长、两新工委书记程德冰一行到三清集团党总支和索道公司党支部检查指导非公企业党建工作并予以肯定。
- ★11月30日,第十届中国最佳酒店大奖媒体发布盛典在上海举行,三清山希尔顿度假酒店荣获“2018年最佳度假酒店”奖项。
- ★12月11日,全国政协副主席(原海南省委书记、统战部部长)杜青林到红树林考察。

任伯布鲁·甘达哈带队欧洲城市代表团到海南红树林旅游区考察。

★8月7日,江西大酒店荣获2017年度全市优秀星级酒店称号。

★8月10日,在江西省企业联合会/企业家协会会议上,索道公司被授予2016年度江西省优秀企业、三清山希尔顿度假酒店被授予2017年度江西省优秀企业。三清集团董事长、总裁陈斌荣获2016—2017年度新时代江西杰出企业家称号,三清集团执行总裁曹新祺、三清集团常务副总魏奕华分别荣获2016年度江西省优秀企业家、2017年度江西省优秀企业家称号。

# 三清集团 2018 大事记

## 执行力源于责任 贵在落实

美国著名管理学家托马斯·彼得曾这样说到:“一个合格的战略,如果没有有效的执行,会导致整个战略的失败;有效执行不仅可以帮助一个适合的战略,而且还可以挽救一个不适合的战略,或者减少损失。”可见,执行力对于一个组织而言是多么重要!

江西大酒店历经十多年的风雨,见证了旅游业的变迁,有过辉煌的成绩,也遇到了发展的瓶颈。在集团的统一部署下,2018年开展了执行力提升年活动。现就此次活动浅谈几点看法。

一、执行力源于责任,有了责任心就有了敬业意识,才会将工作放在心上、抓在手上,责任心是做好一切工作的首要条件。

二、执行力离不开良好的沟通、有效的理解力,才会有好的执行力。在实际工作中,有上级领导下

达的工作任务,基层员工就是不理解。在完成过程中积极性不高,完成质量有限,这并不是任务的难度有多大,也不是员工工作不认真,完全是对工作不理解不透彻,员工思想片面、没有从整体利益上看待问题。结合实际情况,服务业一线员工文化素质普遍偏低,沟通存在一定困难,要想有好的执行力,首先要让员工知晓做什么、工作指令要简单明确,要有轻重缓急之分;其次要让员工知道怎么干,这就要求有针对性和具有实操性的培训;最后是加强沟通,员工在执行过程中有想法要及时讲出来,但下达的工作指令要不折不扣,不在乎哪一句话,讲究的是执行力落地,体现在手在口方面,点点滴滴。

三、摆正位置,注重细节,提高效率。细节决定成败,态度决定一切。“使人疲惫的不是远方的高山,而是鞋子的那一粒沙”。职场中有困难

也是正常的,困难本身并不可怕,怕的是面对困难的时候,我们不想尽办法找方法,而是绞尽脑汁找借口,亦或者是粗心大意,不注重细节,有时候并不是能力问题,而是工作态度决定了所能达到的高度,良好的工作态度才能指导我们采取有效的行动。

效率就是企业的生命,要有有效的管理好时间,面对瞬息万变的市场要有紧迫感危机感,及时掌握市场信息,不断开,提高效率,付诸行动。执行力的提升不再一朝一夕,不在乎哪一句话,讲究的是执行力落地,体现在手在口方面,点点滴滴。

四、执行力



员工托盘培训

# 诚信 创新 敬业 和谐

编委会  
 编委主任: 陈斌  
 副主任: 陈斌  
 编委: 吴平华 曹新祺 魏奕华  
 主编: 朱剑珍  
 编辑: 张佳佳  
 校对: 裴庆江

## 全国企业优秀报刊



三清集团网络  
http://www.sqjty.com

SQMTG 三清集团  
 主办: 江西三清山旅游集团有限公司  
 2019年2月16日 第1期 总163期  
 网址: www.sqjty.com E-mail: 476558334@qq.com 网络实名: 三清山旅游集团



江西三清山旅游集团有限公司董事长陈斌荣获2017年度全省脱贫攻坚突出贡献奖

## 新年新气象 开启新征程

——记中国共产党江西三清山旅游集团有限公司总支部委员会党员大会



雪后的三清山,冰雪尚未完全消融,冰雪在阳光下显得更加晶莹剔透、清新、亮丽。

2019年元月23日,中国共产党江西三清山旅游集团有限公司总支部委员会党员大会,在集团工会主席朱剑珍等

20余名党员同志领诵中国共产党入党誓词参加了会议。

会议主要议程:一是集团党支部书记、副总魏奕华同志总结了2018年度三清集团党总支的工作情况和2019年工作规划;二是审议了2018年党总支工作计划;三是部署了2019年党总支工作计划;四是学习了《中国共产党章程》部分章节;五是开展了批评与自我批评。

会议认为:三清集团党总支在三清山管委会党委及“两新”工委领导下,在集团董董事长支持和关怀下,在全体党员干部共同努力下,集团党建工作逐步走向规范化和正常化。组织党员和群众学习、领会和理解了党的十九大报告精神和习总书记新时代中国特色社会主义思想,开展了中国特色社会主义教育、“两学一做”、“三会一课”等多样化的党员主题教育,为增强企业经济效益,提高社会效益做了大量工作。受到了上饶市委、市委、市长陈洪生,上饶市委组织副部长、上饶市“两新”工委书记程德冰的肯定和称赞。全体党员学习了《中国共产党章程》中的“党员的权利和义务”。

集团董事长、总裁陈斌同志参加大会并作了重要讲话。陈总指出:三清集团党总支成立于2002年,是三清山首家非公企业党组织。十六年以来,集团公司重视党建工作,把党建工作融入企业的发展中,党总支结合企业实际,以党员先锋模范作用为主线,把党建工作上升到更高境界,每个党员要继续深化学习、融会贯通、吃准吃透党和国家的方针政策,与企业同呼吸、共命运,尽心尽力,充分发挥党员(总)支的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

集团董事长、总裁陈斌同

## 三清集团2018年度总结表彰大会

暨2019年经济工作会在三清山希尔顿度假酒店召开

2019年元月22日—23日,江西三清山旅游集团有限公司在三清山希尔顿度假酒店召开了2018年度总结表彰大会暨2019年经济工作会议。会议全面总结了上年工作,分析了当前民营企业发展形势,部署了今年工作任务,表彰了2018年度先进单位、先进集体和先进个人并现场颁奖。先进个人、先进集体和先进个人代表作了表态发言。集团董事长、总裁陈斌出席并作了重要讲话。三清集团领导、各职能部门负责人及职工代表近100人参加了此次会议。集团常务副总魏奕华主持会议。

副总魏奕华通报了集团2018年度财务情况和预算执行情况。各单位、各部门负责人分别汇报了2018年工作总结和2019年工作计划;各副总汇报了各自分管工作和新年工作计划,对相关工作提出了新的要求。常务副总魏奕华指出,面对2019年经济情况

持续下行的趋势,一要提高风险防范意识;二要增强沟通交流、资源共享意识;三要增强合法合规意识。

会上,董事长、总裁陈斌听取了各单位、各部门主要负责人和各位分管副总的汇报,作了题为《聚焦重点、整合资源、创新发展新局面》主旨工作报告。陈董强调指出:全员要树立强烈的危机意识和“背水一战”的思想准备。企业危机意识是指企业对紧急或困难危机的感知和应变能力。危机来自企业的内、外部,要求企业和员工对市场中的风险有足够的敏感度,并时刻保持足够的警惕性,主动找市场,居安思危,正视危机,不断创新,勤俭节约。作为企业管理者,要树立危机意识,制定危机管理方案,建立危机预警体系,对员工进行危机教育。近期,政府出台了多个支持民营企业发展的有效政策,陈董要求各单位、各部门要吃透



- 先进岗位(1个)
- 江西三清山旅游集团有限公司财务部
- 先进集体(6个)
- 江西三清山旅游集团有限公司财务部
  - 婺源江西大酒店有限公司财务部
  - 婺源江西大酒店有限公司财务部
  - 江西三清集团运营管理有限公司
  - 物业管理分公司
  - 江西三清文旅旅游股份有限公司行政总部
  - 海南县树稼酒业有限公司营销中心
- 先进个人(9个)
- 梁庆江、曹新祺、魏奕华、李林泉、廖泽斌、翁云峰、徐皓、吴卫强、郝俊。

# 聚焦主业 整合资源 开创发展新局面

## ——在2018年度总结表彰会上的讲话 董事长、总裁：陈斌 (根据录音整理,有删节)



各位同仁、同志们：

大家上午好！今天阳光明媚，值此辞旧迎新之际，集团部分高管、员工、及深受影响的先进单位、集体、个人，来到我们集团的发源地三清山，来到希尔顿度假酒店，我们齐聚一堂，总结2018年工作，共商2019年企业发展大计。昨日的集团经营工作会议上各经营单位、项目建设单位对2018年的工作进行了总结、探讨、研究2019年工作做了很多、也谈了很多办法。2018年，集团顶住经济下行行的巨大压力，迎难而上、披荆斩棘、扎实推进2018年工作。在项目建设、品牌推广、智能应用、提质增效等方面保持了良好的发展态势，迈出了新步伐。2018年企业遇到了曲折，付出了很多艰辛。

2019年，在习近平总书记召开的民营企业座谈会上，政府出台了一系列政策支持民营企业发展，描绘了民营企业发展蓝图，给民营企业带来了憧憬。我们要以此为契机，在市委、市政府的领导下，继续深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，保持奋力拼搏的干劲、奋勇当先的闯劲、奋发有为的钻劲，解决好企业在发展当产生的历史遗留问题，推动企业向高质量发展。2019年工作总基调：稳中求进，有收有放。2019年，项目建设目标，各单位已做了详细的汇报，集团已进行了周密的布置，经营目标已发放到各个经营单位。为完成全年各项工作任务，2019年集团将主抓以下六项工作。

### 一、聚焦主业发展，提升运营效能，提高经营业绩

集团在旅游业已深耕20多年，见证了上饶市现代旅游业的发展之路。自创办三清山第一家旅游景区——三清山索道之后，打造了“婺源中国最美乡村”、“最美山乡的乡村旅游品牌”，摘取了上饶市第一批旅游星级饭店的牌匾，组建了上饶市第一家出境旅游资格的国际旅行社，引进了第一家国际高端连锁品牌——希尔顿酒店管理公司等。创造了很多个江西省的旅游第一。2019年，集团依然要聚焦旅游主业板块，创新经营管理模式，提升运营效能，逐步转向高质量发展。

红树林游船业务开始营业，三爪仑公司要尽快加入到创收的队伍中来。各经营单位要提升管理效能。

(一) 索道公司要突出技术力量培养

索道公司围绕集团“2018年执行力提升年”活动，扎实开展日常工作、服务工作，提高对设备的维保、设施的建造自主动手能力，派技术力量支援梅花山索道的建设。索道公司一直以来是集团的明星企业，索道公司在管理上进行了有效创新（不是高科技企业才有创新，任何企业都有创新的需求，没有创新就没有生命力）。将创新主题永远摆在前面。索道公司利用微信二维码创新管理，节省了大量的人力物力财力。在全国索道行业是首创。同时，在积极申报上饶市长质量奖。

2019年，索道公司要继续提升效能，深化索道运营模式，增强各岗位的监督职能，确保索道安全运营；还要严把旅行社团队政策执行的管控，张弛有度。现阶段全国建索道的热情比较高，技术力量有很大的需求。索道公司要不断提升自身的培训力，不断培养技术人才。索道公司历年来都是自身的学习提升，没有现成的专家学者。如，索道公司总经理要水平同同志靠自己的努力、钻研，不断提升，突破学历限制，成为索道行业的评审专家。

### (二) 希尔顿酒店要强化运营管理

2018年三清山希尔顿度假酒店，索道建设与品牌美誉度有所提升，同时在成本管理上也有所突破。从昨日会议的汇报中了解到，三清山希尔顿轻控制工作在集团的希尔顿酒店中名列前茅。虽然在希尔顿酒店管理公司的品牌影响力下三清山希尔顿的市场品牌美誉度有所提升，但在经营业绩方面，还有较大差距。希望在2019年还是要继续抓好经营，尤其是会议市场，要充分利用好酒店会议设施，紧紧抓住会议市场的经营。做出会议市场特色；同时，要继续抓好成本工作。

### (三) 其他旅游经营单位发展回归品质

旅游行业进入入门门槛低、可复制性强等特性，面临的机遇与挑战，将是一种常态化。江大高温度、天门山庄、上饶国际、生态茶业等各位经营单位要积极转型升级，主动出击市场。应在现有在互联网做好线上线下产品融合，做好特色服务，回归服务品质。运营公司要维护好三洲集团品牌，做好贴心服务，落实好安全责任制，让员工满意。

### 二、推进项目建设，提速企业发展

集团建设项目很多，有的项目是边缘经营建设。各个项目的各种手续要完善，要吃透政策精神，少走弯路，减少不必要的损失。项目建设单位相互间要多沟通、多学习、提高工作效率。项目建设单位，多向省、市政府有关领导和部门的多次实地考察，深入了解，单位主要负责人，要大胆承担，规避风险。我们要提升“四个能力”：对风险的防范能力，对危机的化解能力，对潜在问题的认知能力，及对人物物的调度与监督能力。所有在建设项目必须合法合规。要有合同、有预算、有审查手续、有推进时间节点，严格执行公司关于工程与采购管理制度，对于集团首个北横输出小镇项目，要不断探索和完善合作运营模式。使品牌和建设进一步提升，树立品牌输出和创新的典范。

林公司已恢复游船运营，完成了中央政治局常委、国务院副总理韩正及多位副国级领导的接待工作。项目得到了各级领导的支持关心与肯定。2019年，海南公司重点抓好：一是完成国家林业局与海南省中央环保督察督办工作；二是完成自然保护区总体规划的审批工作和栈道建设工作；三是力争完成非自然保护区项目规划与上位规划相吻合；四是完成餐饮文化休闲区工程与开业工作。

(二) 三爪仑项目要有建设性突破。三爪仑公司林地调规工作已有建设性的突破。与靖安县旅游开发公司合作投资成立了靖安老地方旅游发展有限公司共同开发观音景区，提升景区，盘活了资产。2019年，抓住全省旅游产业发展大会在宜春召开的契机，抓住双创工作的契机，以九岭山国家森林公园调规工作为重点，一是尽快完成围垦和自然保护区调整；二是针对三爪仑森林旅游综合体（养生）基地项目进行总规、设计进行细化，并实施；三是加快平心小镇的建设。

(三) 余干项目要加快建设。余干鄱阳湖亲子小镇项目2019年主要工作是，一是督促、配合恒大一期项目完成配套公建建设、商业街竣工。酒店、休闲广场、生态康养会所开放；项目区内道路、绿化等基础设施施工。建设要初见规模，部分项目可投入运营；二是抓紧开展二期征询工作，保证二期项目建设用地指标，并按土地招拍挂程序办理好土地出让手续，力争确定；三是继续细化与恒大集团达成的战略合作协议，双方进一步增进沟通，紧密协作，深化合作，共同推动条款履约，树立强强联手合作典范。

### 三、加强品牌输出，提高无形资产价值

集团景区、索道和文旅小镇的建设与运营方面，在行业内树立了一定影响力的企业品牌，如中国最美乡村婺源景区，被誉为中国乡村旅游最具价值的品牌，如三清山索道公司，一直是行业中的标兵与佼佼者，很多景区与同行都慕名前来学习取经、邀约战略合作或托管、景区、索道和小镇的品牌输出。将是集团品牌提质、降低风险的“三套车”。我们今后如何驱动、用好“品牌输出+产品”的组合拳，这需要我们先一步摸索、探索。

### (一) 文旅小镇品牌输出初见身手

2018年，在鄱阳湖亲子小镇的基础上，我们与邯郸市达成了重点合作项目，三洲集团邯郸亲子小镇正式落户河北省邯郸市丛台区。该项目是经过邯郸市政府、市政府有关领导和部门的多次实地考察，深入了解，我们负责人，要大胆承担，规避风险。我们要提升“四个能力”：对风险的防范能力，对危机的化解能力，对潜在问题的认知能力，及对人物物的调度与监督能力。所有在建设项目必须合法合规。要有合同、有预算、有审查手续、有推进时间节点，严格执行公司关于工程与采购管理制度，对于集团首个北横输出小镇项目，要不断探索和完善合作运营模式。使品牌和建设进一步提升，树立品牌输出和创新的典范。

(二) 索道品牌输出初见成效。位于福建龙岩梅花山的梅花山凌云索道是我集团与福建省梅花山旅游发展有限公司和龙岩市古田旅游集团有限公司共同投资建设的项目。经过2年多的建设，顺利通过了国家客运营空索道安全监督检验中心的验收，已投入运营。2019年，梅花山凌云索道要抓好三件工作：一是继续强化市场营销，加强宣传力度和服务质量创建工作，努力打造成5S索道；三是认真做好索道工程的决算审核工作。

索道公司在经营理念、标准化管理、技术力量、特色服务、人力资源等方面已形成高效的运营管理模式，形成了自己的品牌。在2018年底大检查中，对七号索道已运行8年的托车年检分拆检查时，外觀动听，磨损小千0.1毫米。这在业内罕见。现在很多景区内索道建设需要这方面的经验和技术。如之前受接江西的江大黄山索道、上饶灵山索道、上饶葛仙山索道等。宜春明月山索道直接派技术团队在我索道公司跟班学习。目前，德兴市大茅山索道已正式提出合作。大型山管委会已经通过了，现在在请省市里领导，集团将利用这方面优势向外拓展提供，索道公司要充分利用自身资源，将技术资源转换为经济效益，同时完善品牌输出合作运营模式，并为品牌输出做好人才、技术方面的储备等。

(三) 景区品牌输出有待深化。景区方面要进一步整理一套管理制度汇编、形成我们的景区管理运营模式，尤其是中国最美乡村婺源样板。这对其他景区开发和品牌输出都有重要的参考价值。

### 四、深化内部管理，提升核心竞争力

中国民营企业的平均寿命只有7年多，我们企业能走到今天，很不容易。特别是这两年，内忧外困。2019年，国家经济的下行压力会更大，企业在项目建设和运营上会越来越来。面对困境，我们如何面对？我们如何在这个“寒冬”活下去？要大家去探索，要大家拿出行动来。从企业自身努力，企业自身不断完善方面。

### (一) 树立强烈的危机意识，并付诸行动

企业危机意识是指企业对紧急或困难状态的感知及应变能力。危机来自企业内的、外部，要求企业及员工对市场的风险有足够的敏感度，并保持足够的警惕性，主动找市场，居安思危，正视缺点，正视短板，不断创新，勤俭节约。只有树立强烈的危机意识，才有可能使企业在危机环境下持续生存下去。我们企业存在建设周期长，盈利点少，创新能力弱、融资成本高的现象，这些都是摆在我们面前不可回避的问题。

作为企业管理者要树立危机意识，制定危机管理方案，建立危机预警体系，进行员工危机培训。作为员工要不断提升危机意识，与企业同呼吸、共命运、共荣辱。员工与企业“一荣俱荣，一损俱损”。比如，随手关灯，这不能改变危机，但是，省了一分钱就等于赚了一分钱，就为企业多做了一分钱的贡献。多为客人提供一次服务，这也不能改变危机，但是，就多创造了几块钱或几十元钱。比如，索道公司搭建游客索道雨棚，外请施工造价19万元，公司自己动手搭建花费约4万元，节约资金近15万元。这依然改变不了危机。但是，具有这种强烈危机意识的员工队伍的企业，一定能比别人更扛得住危机，延长企业的寿命，待危机来临时，一定能比别人更快走出危机。请各单位、各部门开展好危机意识、危机管理的教育学习，树立企业和员工强烈的危机意识，增强责任心、紧迫感。

(二) 建立企业责任问责制，事事要有结果。我们还有一些遗留问题没得到妥当解决，在发展过程中，还会出现一些新的问题，如果责任不落实到人，只会增加推进难度，只会增加企业问题的沉积。我们要加强落实问责制，谁建设谁经营，谁分管谁负责，事事有人管，事事有着落。特别是，近期，政府出台了大力支持民营企业发展的有关政策，集团各单位、各部门要吃透政策精神，要以“咬定青山不放松”的精神，尽快解决企业存在的实际困难、实际问题。新官理旧账，各单位一定要梳理出本单位的遗留问题，不要有任何隐瞒，请如此类多年的历史遗留问题，2019年，集团公司有关人员、部门，要梳理，要监督，要一件一件紧盯，一件一件办出结果来，各个所属部门要紧密配合。

### (三) 大力盘活资产，促进资产增值

集团在发展过程中面临着很多挑战，尤其是项目建设需要大量的资金，促使集团进行产业结构的调整和升级，不断整合资源，积极引进战略合作方。2019年对此项工作进行更大的尝试。对集团现有资源重新配置、优化产业结构，把资源集中到最有效益、见效快的项目中，做到集约有效。

### (四) 强化企业规章制度，强化内部控制

2019年要很多规章制度，不养懒人、不养蛀虫、不养蛀虫。我们企业有很多规章制度，要加强贯彻落实。不断修订、完善集团规章制度，使之适应新时期现代企业的管理要求。

### 五、推进党建、工会工作，提高政治素质

集团工会一直有着较好的工作基础，再次获得了“全国厂务公开民主管理先进单位”荣誉。集团党总支大力抓好基层党组织的党训工作，认真落实“二学一做”，把学习贯彻党的十九大精神落实到行动中。集团党建工作获得了上级组织的肯定，并实现了集团党总支发展党员零的突破。

2019年，党、团组织，继续发挥党组织在企业的引领作用和党员模范带头作用，主要开展三方面工作：一是继续带领党员和全体职工深入学习、贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，在学懂弄通做实上下功夫，在结合实际贯彻落实上下功夫，增强责任感和紧迫感，激发企业发展活力；二是加大对党员和职工意识形态的教育，将爱国主义教育和红色基因教育开展下去，提高认识。让

职工在教育中提升素质，激发爱岗敬业精神，焕发出蓬勃的精神面貌；三是大力弘扬工匠精神、劳模美、劳动光荣的精神。不定期的组织一些活动，发挥党员先锋模范作用，激发职工的创造性。考虑组织如电学、计算机应用等共性的技术技能比武，促进技能提升。开展如“寻找最美员工”、“我是服务明星”等评比活动；组织党员、职工走进红色教育基地，缅怀英烈，感受爱国、清贫、奉献、牺牲的革命精神，铭记当下，奋发有为，为社会主义建设、企业建设发挥一己之力。

### 六、倡导企业文化，增强企业凝聚力

这几年，在集团内出现了企业精神有些缺失的现象。存在了一些民营企业的问题。有必要重塑企业文化。我们的核心价值观“一诚信、创新、敬业、和谐”，“以人为本，止于至善”。

诚信，是做人的根本，是做企业的灵魂，就是以真诚之心，行义人之事。我们在为人处事中，不是真诚待人。信守承诺，表里如一。我们在经营中，诚信将为我们赢得资产，赢得发展机会，赢得未来。

敬业，是我们对工作负责的态度，是一种职业操守，心无旁骛去工作是敬业的最好体现，身为管理者，敢做敢当敬业，身为员工，踏实完成本职工作是敬业。在企业中，少说多干，少贪图享受，多比奉献是敬业。而坐这山，望那山，将一事无成。

和谐，是我们作为社会一份子要积极融入构建和谐社会中当去，是我们全体职工各尽其能、互惠互补、和而不同，创建一个和谐的内外部环境。在企业外部，我们作为三清人有责任和义务树立三清品牌形象；在企业内部，我们要有全局观念，减少内耗，凡事多沟通，沟通有多想办法，不要遇事就闹到顶层，不利于工作开展。

以人为本，是指以员工为本，以顾客为本。止于至善，是一种以卓越为核心意义的至高境界的追求，它上升到人性的层面来说就是大真、大爱、大诚、大智的体现。

新时代对民营企业提出了新要求，对企业文化提出了新要求，要求我们要拥有新思维。各位同仁、同志们，请你们用新时代奋斗者的姿态，对我们的企业文化有新的理解，请你们要动人心的福音。

新的一年，新的起点。同志们，让我们满怀信心、拥抱梦想，保持敢闯敢干的奋斗姿态，脚踏实地、苦干实干，开创企业发展新局面。值此新春佳节来临之际，我代企业集团向大家，也通过你们向全体职工和家属拜个早年，祝大家身体健康、阖家幸福、万事如意！



先进单位领奖



先进单位代表发言



先进集体领奖



先进集体代表发言



先进工作者领奖



先进工作者代表发言